**Трудовой кодекс**

Законом Республики Беларусь от 8 января 2014 года «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» Трудовой кодекс Республики Беларусь дополнен новой главой 26 (1), регулирующей особенности труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта.

**Согласно положением этой главы:**

* в трудовом договоре со спортсменами и тренерами обязательно наличие условия о недопущении допинга (ст.314(2));
* наниматель обязан отстранить спортсмена, тренера от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства об их спортивной дисквалификации, а спортсмена, тренера, подвергнутых в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, – на период их спортивной дисквалификации (314(5));
* установлены дополнительные основания прекращения трудовых договоров(ст. 314(11)) и предусмотрена возможность выплаты нанимателю денежной компенсации спортсменом или тренером при расторжении трудового договора по этим основаниям(ст. 314(12)):
* со спортсменом в случаях его спортивной дисквалификации на срок шесть и более месяцев или в случае использования им допинга в спорте;
* с тренером в случае его спортивной дисквалификации на срок шесть и более месяцев.